

Conductas que predicen la permanencia

Transforma tu intuición en criterio para seleccionar a los candidatos que garantizan permanencia y rendimiento a largo plazo, más allá de sus habilidades técnicas.



¿Qué mide? La capacidad de trabajar con independencia y tomar ownership de sus responsabilidades

PREGUNTA CLAVE PARA LA ENTREVISTA

"Cuéntame sobre un proyecto complejo donde tuviste que avanzar con poca supervisión. ¿Cómo organizaste tu trabajo y qué hiciste cuando te atoraste?"



RED FLAG:

- Responde enfocándose únicamente en las instrucciones que recibió.
- Dice frases como "me dijeron que hiciera...", "esperé a que mi jefe...".
- Relata el problema pero no su iniciativa para resolverlo.



GREEN FLAG:

- Describe cómo priorizó, investigó por su cuenta o consultó a colegas.
- Explica el "porqué" detrás de sus decisiones.
- Dice "decidí", "investigué", "propuse".

EL TERMÓMETRO DE LA RESILIENCIA

¿Qué mide? La tolerancia a la frustración y capacidad de adaptación ante obstáculos y presión.

PREGUNTA CLAVE PARA LA ENTREVISTA

"Describe una situación donde las cosas no salieron como esperabas. ¿Qué pensaste, sentiste e hiciste en ese momento?"



RED FLAG:

- Culpa a otros departamentos, a la empresa o a circunstancias externas.
- Se enfoca solo en lo negativo del problema.
- Su relato muestra una actitud de víctima.



GREEN FLAG:

- Analiza objetivamente lo que salió mal y lo que aprendió.
- Menciona cómo se adaptó o qué haría diferente ahora.
- Mantiene un tono de aprendizaje, no de queja.

¿Qué mide? El nivel de alineación genuina con la misión y valores de la empresa, más allá del salario.

PREGUNTA CLAVE PARA LA ENTREVISTA

"¿Qué fue lo que más te llamó de nuestra vacante y de nuestra empresa? ¿Qué te hace sentir que este no es solo 'un trabajo' más?"

**RED FLAG:**

- Responde con respuestas genéricas ("es una buena empresa", "la industria me gusta").
- Se centra exclusivamente en beneficios tangibles (home office, horario, salario).
- No puede articular una conexión específica.

**GREEN FLAG:**

- Menciona aspectos específicos de tu cultura, proyectos o forma de trabajar.
- Conecta el rol con sus intereses y valores personales de forma auténtica.
- Hace preguntas sobre el impacto del puesto en los objetivos de la empresa.

*¿Qué mide? La coherencia entre
sus aspiraciones*

PREGUNTA CLAVE PARA LA ENTREVISTA

"Imagina tu carrera aquí en 2 años. ¿Qué habilidades habrás desarrollado y qué tipo de responsabilidades te gustaría estar ejerciendo?"



RED FLAG:

- Expectativas de ascenso demasiado rápidas y específicas ("para ser gerente en un año").
- Enfoque en el título y la jerarquía, no en el aprendizaje.
- Sus metas no tienen relación con la trayectoria natural del puesto.



GREEN FLAG:

- Habla de dominar su rol actual antes de saltar al siguiente.
- Se enfoca en el desarrollo de habilidades y en el impacto, no solo en el cargo.
- Sus expectativas son ambiciosas pero ajustadas a la realidad del puesto.

EL DETECTOR DE COHERENCIA VALORAL

*¿Qué mide? La compatibilidad
entre sus principios de acción y
los comportamientos premiados
en tu cultura organizacional.*

PREGUNTA CLAVE PARA LA ENTREVISTA

"Háblame de un conflicto con un compañero o jefe. ¿Cómo manejaste la situación y qué habrías necesitado para resolverla mejor?"



RED FLAG:

- Evita toda responsabilidad en el conflicto.
- Relata la situación de forma despectiva hacia la otra persona.
- Su solución ideal es que "los demás cambien".



GREEN FLAG:

- Asume su parte en la situación y muestra empatía por la perspectiva del otro.
- Menciona comunicación, diálogo o búsqueda de soluciones conjuntas.
- Reflexiona sobre lo que aprendió de la experiencia.

¡NO ESPERES A QUE SEA TARDE!

Estas señales son tu nuevo marco de referencia.
Pero, ¿y si pudieras cuantificarlas y automatizar su evaluación?

JobMatch by Mia Meraki lleva este análisis a un nivel científico:

- ✓ 87% de precisión en la predicción de permanencia a 12 meses.
- ✓ Evaluación objetiva del fit cultural, motivadores y estilo de trabajo preferido.
- ✓ Resultados desde la primera etapa, optimizando tu tiempo y el de tu equipo.

¿LISTO PARA ELIMINAR LAS CONJETURAS DE TU PROCESO DE SELECCIÓN?

ESCRÍBENOS INFO@MIAMERAKI.COM





 **MiaMeraki**
HR INNOVATION