



## ¿TIENES UN LÍDER TÓXICO EN TU ORGANIZACIÓN?

Puedes aplicar estas preguntas a los equipos que en tu organización tienen una moral o performance más bajo para detectar señales de alerta. Ellos son quienes están viviendo el impacto directo de sus líderes.

**Hazlo de forma anónima para que se sientan libres de expresarse sin temor a represalias.**

Sí / No

¿Tu líder no delega tareas críticas por desconfianza y actúa como cuello de botella del equipo?

Sí / No

¿Tu líder se apropia de los éxitos ("yo lo logré") y asigna la culpa al equipo en los fracasos?

Sí / No

¿El feedback que predomina es reactivo (para señalar errores) y se evita la conversación sobre el desarrollo a futuro?

Sí / No

¿Los miembros del equipo evitan proponer ideas nuevas o hablar abiertamente por temor a ser criticados o humillados?

Sí / No

¿Tu líder dedica más tiempo a tareas individuales (técnicas) que a coachear o desarrollar al equipo?

**Si obtiene dos o más "Sí", existe un riesgo inminente de fuga de talento. ¡Necesitas una transformación ya!**

El programa de Liderazgo Consciente es un proceso de transformación mental desarrollado por **Fred Kofman**. No se enfoca en enseñar técnicas, sino en lograr **12 cambios profundos de paradigma** (como pasar de culpar a ser responsable y de evitar a confrontar), que garantizan un cambio de comportamiento duradero y el desarrollo de líderes que retienen, inspiran y multiplican el talento.