



¿TIENES UN LÍDER TÓXICO EN TU ORGANIZACIÓN?

Puedes aplicar estas preguntas a los equipos que en tu organización tienen una moral o performance más bajo para detectar señales de alerta. Ellos son quienes están viviendo el impacto directo de sus líderes.

Hazlo de forma anónima para que se sientan libres de expresarse sin temor a represalias.

Sí / No

¿Tu líder no delega tareas críticas por desconfianza y actúa como cuello de botella del equipo?

Sí / No

¿Tu líder se apropia de los éxitos ("yo lo logré") y asigna la culpa al equipo en los fracasos?

Sí / No

¿El feedback que predomina es reactivo (para señalar errores) y se evita la conversación sobre el desarrollo a futuro?

Sí / No

¿Los miembros del equipo evitan proponer ideas nuevas o hablar abiertamente por temor a ser criticados o humillados?

Sí / No

¿Tu líder dedica más tiempo a tareas individuales (técnicas) que a coachejar o desarrollar al equipo?

Si obtiene dos o más "Sí", existe un riesgo inminente de fuga de talento. ¡Necesitas una transformación ya!

El programa de Liderazgo Consciente es un proceso de transformación mental desarrollado por **Fred Kofman**. No se enfoca en enseñar técnicas, sino en lograr **12 cambios profundos de paradigma** (como pasar de culpar a ser responsable y de evitar a confrontar), que garantizan un cambio de comportamiento duradero y el desarrollo de líderes que retienen, inspiran y multiplican el talento.