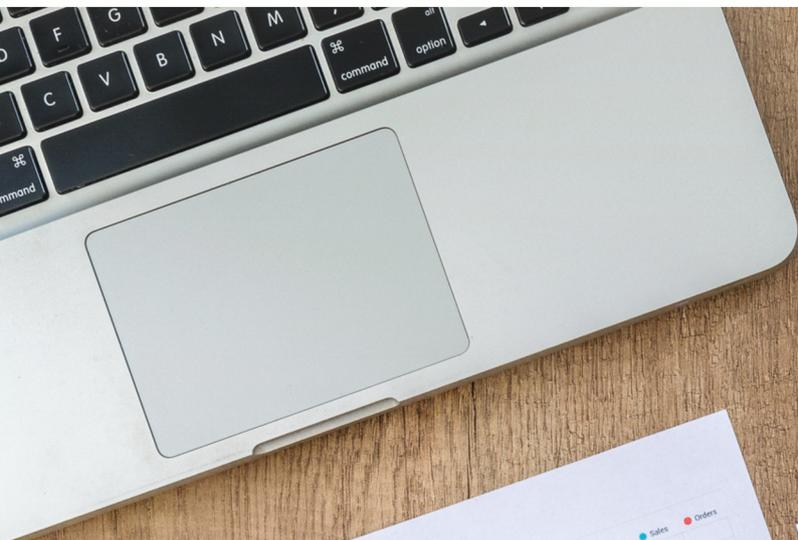




# Red Flags

QUE ANTICIPAN  
UNA RENUNCIA

# Actúa a tiempo y conserva tu talento → Puedes predecir hasta el 75% de las causas de rotación voluntaria.



## SAMANTHA BLACK

sales director

**EXPERIENCE**

**POSITION TITLE** for company 001  
2017 - 2016  
Short description of the position and the responsibilities you had in this position.

**POSITION TITLE** for company 002  
2017 - 2016  
Short description of the position and the responsibilities you had in this position.

**POSITION TITLE** for company 003  
2017 - 2016  
Short description of the position and the responsibilities you had in this position.

**POSITION TITLE** for company 004  
2017 - 2016  
Short description of the position and the responsibilities you had in this position.

**ADDRESS**  
123 Name Street,  
Town / City,  
State / Country,  
Postal / ZIP Code

**PHONE**  
0038 01234 5678

**EMAIL**  
info@samanthablack.com

**WEBSITE**  
www.mypage.com

**HOBBIES**  
creating websites  
swimming  
photography  
body building

**SKYPE**  
skype:lanbake

**EDUCATION**

**WEB ADVERTISING SEMINAR**  
2015 - 2014  
University of London, UK

**GRAPHIC DESIGN CREW**  
2015 - 2014  
London Art College, UK  
Leader of the group, team leader

**HIGH SCHOOL UNIVERSITY**  
2008 - 2013  
Short description of the school and the responsibilities you had in this position.

**SCHOOL TITLE LOREM**  
2008 - 2008  
Short description of the position and the responsibilities you had in this position.

**PROFESSIONAL STATEMENT**  
Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Sed vestibulum metus non ris. Aliquam dictum porta erat nec commodo. Maecenas vestibulum massa in justo pellentesque. Non pellentesque, non est blandit dolor ornare. Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Sed vestibulum metus non ris. Aliquam dictum porta erat nec commodo. Maecenas vestibulum massa in justo pellentesque. Non pellentesque, non est blandit dolor ornare. Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Sed vestibulum metus non ris. Aliquam dictum porta erat nec commodo. Maecenas vestibulum massa in justo pellentesque. Non pellentesque, non est blandit dolor ornare.

**REFERENCES**

**ELIOT BROWN**  
0038 01234 5678  
eliot@mypage.com

**ELIOT BROWN**  
0038 01234 5678  
eliot@mypage.com

**ELIOT BROWN**  
0038 01234 5678  
eliot@mypage.com

**SKILLS**

**PHOTOGRAPHY**

**PHOTOSHOP**

**INDISIGN**

**WORDPRESS**

**TIME KEEPING**

**ORGANISATION**

**COVER LETTER**

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Sed vestibulum metus non ris. Aliquam dictum porta erat nec commodo. Maecenas vestibulum massa in justo pellentesque. Non pellentesque, non est blandit dolor ornare. Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Sed vestibulum metus non ris. Aliquam dictum porta erat nec commodo. Maecenas vestibulum massa in justo pellentesque. Non pellentesque, non est blandit dolor ornare.

# 01

# Señal 1

## LA DESCONEXIÓN SILENCIOSA

El colaborador deja de participar.  
No necesariamente se vuelve "problemático",  
sino "invisible".

### ¿CÓMO DETECTARLO?

- No contribuye en juntas o canales de comunicación (Teams, Slack).
- Deja de participar en eventos sociales o de integración voluntarios.
- Su actitud pasa a ser reactiva ("espera instrucciones") en lugar de proactiva.

# 02

## Señal 2

### EL DECLIVE EN LA CALIDAD DEL TRABAJO

Una baja sostenida en el desempeño que no se explica por un cambio de rol o proyecto. Es la antesala de la renuncia.

#### ¿CÓMO DETECTARLO?

- Errores inusuales o descuidos en tareas que antes dominaba.
- Entregas justo a tiempo (o ligeramente tarde) cuando antes eran anticipadas.
- Pierde el interés por los detalles y la excelencia que antes caracterizaba su trabajo.

# 03

## Señal 3

### EL BLOQUEO CALENDÁRICO

El patrón de evasión hacia interacciones one-on-one con su manager o feedback directo.

Este es un signo clásico de que la persona está desmotivada y ha dejado de creer en que puede mejorar su situación en la empresa

#### ¿CÓMO DETECTARLO?

- Empieza a declinar o reprogramar reuniones de seguimiento recurrentes.
- Sus respuestas en correos o chats se vuelven breves y evasivas ("OK", "Gracias", "Lo reviso").
- Evita el contacto visual o la conversación informal en la oficina.

# 04

## Señal 4

EL PERFIL QUE SE  
"ACTUALIZA" 

Señales públicas de búsqueda activa de oportunidades fuera de la empresa.

### ¿CÓMO DETECTARLO?

- Actualizaciones repentinas y masivas en su perfil de LinkedIn (nuevas skills, recomendaciones, resumen).
- Aumento de conexiones con reclutadores o empleados de empresas de la competencia.
- Ausencias breves y frecuentes, que pueden coincidir con entrevistas.

# 05

## Señal 5 EL CAMBIO EN LA NARRATIVA

En cómo habla de la empresa, el trabajo o su futuro. Cuando la desconexión es emocional, se vuelve verbal.

### ¿CÓMO DETECTARLO?

- Deja de usar "we" ("nosotros") y empieza a usar "they" ("ellos") para referirse a la compañía.
- Habla con nostalgia del pasado ("antes aquí sí era divertido").
- Sus preguntas en juntas cambian de "cómo podemos mejorar" a "cuáles son mis beneficios por renuncia".

# **¡NO ESPERES A QUE SEA TARDE!**

Estas señales son tu sistema de alerta temprana.

**Pero monitorearlas manualmente es casi imposible a escala.**

**Entomo, la plataforma de Mia Meraki, te ayuda a:**

- ✓ Medir el engagement y bienestar en tiempo real con encuestas anónimas.
- ✓ Recibir alertas predictivas de riesgo de rotación con hasta 3 meses de anticipación.
- ✓ Actuar con planes de acción concretos basados en data, no en corazonadas.



**MiaMeraki**  
HR INNOVATION