



5 señales de un proceso

ineficiente

El "cuello de botella" no es una persona; es la estructura de un proceso.

Si no lo identificas, tu equipo estará siempre "ocupado", pero sin cumplir las metas.

Sí / No

¿Las tareas dependen constantemente de la aprobación de una sola persona o área?

Sí / No

¿La mayoría de los colaboradores tienen más de 10 horas de reuniones a la semana?
Ojo, puede que la mitad de ellas termine sin un plan de acción claro

Sí / No

¿Sus equipos dedican más de 3 horas a la semana a gestionar correos o chats que no les competen directamente?

Sí / No

¿Su personal trabaja manualmente en tareas repetitivas (como organizar datos) de manera constante?

Sí / No

La asignación de tareas se hace por experiencia y no por datos objetivos de capacidad y tiempo invertido?

Si respondiste dos o más "Sí", es momento de identificar el tiempo que se pierde en la ineficiencia y se convierte en estrés o renunciaciones.

Convierte la duda en datos.

FlowTrack te da el dato exacto de los puntos de fricción, traduciendo las horas perdidas en un costo real para tu negocio.

Entomo predice el riesgo de rotación, midiendo el impacto emocional de esa sobrecarga para que puedas intervenir estratégicamente y a tiempo.